

Datum: Donderdag 29 oktober 2020
Locatie: OBS Uilenspiegel – Teams
Tijd: 20.00 uur
Notulant: Laura

| Nr: | Agendapunt | Tijd | Wie | |
|-----|--|-------|-------|---|
| 1 | Opening | 20.00 | Lotte | |
| 2 | Check in + mededelingen Erny geeft aan dat hij door de COVID het druk heeft met het regelen van allerlei zaken op beide scholen. De vergaderdata zijn akkoord. Aangepaste datum 24 juni i.p.v.17 juni is akkoord. Anke van Hooijdonk is de nieuwe voorzitter van de OR | 20.05 | | I |
| 3 | Ingekomen stukken Lotte heeft een mail gehad van de OR met de vraag of de enquête is teruggekoppeld naar ouders. Nicoline checkt dit en koppelt het terug aan ouders. Lotte heeft een mail gehad met de vraag om de schooltijden aan te passen op woensdag. Erny heeft deze vraag beantwoord. We hebben in het team enkele andere opties besproken om de drukte op woensdag in te perken. De opties worden met de schoolleiding van andere scholen besproken. | 20.15 | Laura | K |
| 4 | Svz schoolbegroting De begroting wordt toegelicht door Erny. | 20.20 | Erny | D |
| 5 | Svz schoolplan > managementcontract > MARAP | 20.30 | Erny | D |

| | | | | |
|---|---|-------|----------------|---|
| | <p>We hebben een schoolplan dat geldt 4 jaar (2020-2024) Uit het schoolplan maken we een managementcontract (MACON) ofwel een jaarplan. Twee keer per jaar evalueren we hierop en hieruit ontstaat een MARAP.</p> <p>Door de corona zijn er veel doelen uit het MACON niet uitgevoerd/behaald. Er zullen doelen worden doorgeschoven naar volgend jaar.</p> | | | |
| 6 | <p>Svz zelfevaluatie</p> <p>De zelfevaluatie is een onderdeel van de kwaliteitscyclus van SAAM. Dit doen we om ervoor te zorgen dat de kwaliteit gewaarborgd blijft en dat er tijdens het inspectiebezoek geen grote bijzonderheden naar voren komen. De inspectie hanteert indicatoren om de kwaliteit van scholen te waarborgen.</p> <p>De zelfevaluatie wordt met de MR gedeeld. Dit document gaat niet naar de inspectie, wel naar SAAM. Binnen SAAM is een audit team dat op verzoek van scholen langskomt. Het is verstandig om het audit team een jaar voordat de inspectie komt uit te nodigen.</p> <p>Enkele opmerkingen over de zelfevaluatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SAAM is een ontwikkeling aan het doormaken op procesgericht werken. Dit is fijn voor Uilenspiegel omdat wij zo werken. - We willen meer zicht krijgen hoe onze leerlingen het doen in het VO | 20.40 | Erny | D |
| 7 | <p>SAAM - Vindplaats managementstatuten - Relatie MR-GMR</p> <p>De statuten staan niet op de website Saamscholen.nl. Hier staan wel belangrijke documenten op de volgende plaats: Basis van SAAM – organogram – basisschema / sturingsfilosofie/strategische uitgangspunten</p> <p>Relatie MR - GMR SAAM is - Onder het kopje ‘Wij zijn SAAM’ staan de notulen van de GMR</p> | 21.00 | Nicoline/ Erny | V |
| 8 | <p>Arbo-jaarplan - RI&E - Enquête leerkrachten werkbeleving</p> <p>Ri&E Dit is een vragenlijst over gebouwelijke zaken. Erny heeft deze lijst gedeeltelijk ingevuld en wordt de komende weken verder ingevuld. Aan de</p> | 21.05 | Erny | D |

| | | | | |
|---|---|-------|--------------|---|
| | hand van deze vragenlijst komen er punten uit die met een deskundige besproken worden. De deskundige komt langs en geeft aanbevelingen om de veiligheid te vergroten op school. | | | |
| 9 | <p>BSO</p> <p>Er is een lokale oudercommissie van het gehele kindcentrum. Als daar verkiezingen komen kan je als ouder daar in. Er komt een vacature.</p> <p>Er is nog geen doorgaande lijn binnen het kindcentrum. Dit heeft de volgende oorzaken;</p> <ul style="list-style-type: none"> - GOO heeft een complete structuurverandering doorgemaakt. - Er is veel verloop geweest van pedagogisch medewerkers bij de peuters en de BSO. <p>Er is twee keer een overleg geweest met de manager van GOO en de directies van de drie scholen.</p> <p>Er komen twee werkgroepen die voor een doorgaande lijn gaan zorgen en het EGO gaan waarborgen. Erny sluit vanuit Uilenspiegel aan bij de werkgroep van peuters en kleuters. Van alle drie de scholen sluit een kleuterleerkracht aan die samen met de pedagogisch medewerkers een doorgaande lijn neerzet en waar EGO een plekje in krijgt.</p> <p>Voor de BSO zijn er dezelfde afspraken gemaakt. In deze werkgroep sluit iemand van Uilenspiegel aan om het EGO meer vorm te geven. Berry en Gerben sluiten bij deze werkgroep aan.</p> <p>Erny deelt de concrete afspraken met de MR.</p> <p>Twee ouders van Uilenspiegel hebben aan Klein geluk gevraagd of zij nu of in de toekomst een BSO gaan openen. Zij geven aan dat ze het op dit moment druk met hun peuters en in verband met corona gaan ze dit nu niet overwegen.</p> <p>In de krant staat dat SAAM een samenwerking aangaat met het Kroontje in Veghel. Erny geeft aan dat ze samen in een gebouw gaan maar dat het Kroontje niet onder SAAM valt. Erny checkt dit voor de zekerheid even.</p> | 21.15 | Erny / Laura | D |
| | | | | |

| | | | | |
|----|--|-------|-------|---|
| 10 | Actielijst <ul style="list-style-type: none"> - Nicoline checkt of er een terugkoppeling is geweest naar ouders omtrent de studiedagen. Zij koppelt dit terug aan Lotte - Laura en Floor kijken de zelfevaluatie inhoudelijk door. - Ri&E op de agenda voor de volgende keer. Erny deelt de RI&E al eerder en nodigt Lotte of Nicoline uit bij de rondleiding met de deskundige. | 21.20 | Loes | |
| 11 | Rondvraag Schoolplein: Het speeltoestel wat rechts naast ons gebouw staat wordt niet goedgekeurd. Er komt een soortgelijk toestel voor terug. | 21.25 | | I |
| 12 | Check-out | 21.30 | Lotte | |

Ter kennisname (K); discussie (D); informatief (I); besluitvorming (B); voorstel (VO); stand van zaken (S); vaststellen (V); evaluatie (E)

instemmen (I); advies (A) p = personeelsgeleding / o = oudergeleding